

## EDITORIAL

---

Ce nouveau numéro est un numéro thématique : il porte sur les Unités Autonomes de Travail (U. A. T.). Ce thème est très actuel et la plupart des entreprises ont déjà mis en oeuvre ou s'intéressent de près aux expériences liées à ces nouvelles organisations du travail.

De nombreuses journées d'études ont été consacrées à cette question et rappelons que le 27 novembre dernier, l'AFGI a organisé son congrès sur ce thème en collaboration avec l'Ecole des Mines de Paris.

Nouvelle mode portée par des experts en Ressources Humaines, transformation liée aux exigences de la productivité et à l'évolution des statuts, des métiers et des attentes des opérateurs actuels ? Les réponses ne sont pas évidentes et plus que jamais, les témoignages en ce domaine revêtent une valeur d'apprentissage particulièrement importante.

Ce numéro présente de nombreuses expériences : il reprend dans une première partie les principaux messages transmis lors du congrès U. A. T. de l'AFGI ; dans une seconde partie, deux articles sur ce thème ont été sélectionnés : l'un porte sur un aspect généralement peu abordé : celui de la flexibilité d'un îlot de production aux variations de la demande, l'autre, s'appuyant sur une expérience concrète, analyse certaines conditions nécessaires au fonctionnement efficace de ces nouvelles organisations et en particulier la cohérence entre la politique des Ressources Humaines et la politique industrielle.

Enfin, l'analyse d'un ouvrage intéressant vous est proposé : "Comptes et Récits de la performance" de P. Lorino.

N'oubliez pas que cette Revue vous est ouverte, tant pour faire part de vos remarques que pour apporter des contributions méthodologiques et des témoignages à destination de nos lecteurs.

H. MOLET